

Смирных Л.И.  
Москва, НИУ ВШЭ  
lsmirnykh@hse.ru

## СРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ, ГИБКОСТЬ ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ: РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Многие российские предприятия одновременно нанимают и увольняют работников, что повышает на них интенсивность движения и уровень «холостого» оборота рабочей силы. Вместе с тем, движение рабочей силы (рабочих мест) зависит от различий для предприятия издержек между срочными и бессрочными трудовыми договорами. В данном исследовании, на данных по российским предприятиям за 2009-2011 гг. оценивалось влияние срочных трудовых договоров на перемещения работников, которые не связаны с перераспределением рабочих мест и происходят независимо от него, а также на создание рабочих мест и занятость. Для этого была использована стандартная методика изучения создания (ликвидации) рабочих мест и перераспределения рабочей силы. Полученные результаты показали, что использование на предприятиях срочных трудовых договоров повышает на них «холостой» оборот рабочей силы, но не приводит к созданию рабочих мест и к росту постоянной занятости.

**Ключевые слова:** срочные трудовые договоры, создание рабочих мест, оборот рабочей силы, холостой оборот рабочей силы, занятость, защита занятости

Smirnykh L.I.  
Moscow, NRU HSE

## FIXED-TERM CONTRACTS, FLEXIBILITY AND EMPLOYMENT: EMPIRICAL EVIDENCE FROM RUSSIAN FIRMS

Russian firms engage in intense reallocation, most employers simultaneously hire and separate from workers, resulting in high excess worker turnover flows (churning rate). These flows are constrained by the employment protection gap between permanent (open-ended) and fixed-term or temporary contracts. This study investigates the impact of fixed-term contracts on labor turnover, churning rate, job creation and permanent employment growth. Our findings have relevance for models of job creation and job destruction, and labor reallocation. Our empirical analysis is based on the Russian firm-level data 2009 to 2011. We finding that enhancing numerical flexibility by fixed-term contracts increases labor turnover and churning. Results show that, there is no link between fixed-term contracts and growth of permanent employment in Russian firms.

**Keywords:** fixed-term contracts, job creation, labor turnover, churning, employment, employment protection legislation