

Попов А.В.
Вологда, ИСЭРТ РАН
ai.popov@yahoo.com

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА РАБОТНИКОВ

В результате социально-экономических потрясений 90-х годов в современной России произошли значительные изменения в сознании людей. Снижение уровня жизни стало причиной формирования у населения однофакторной модели мотивации, где основным побудителем к труду является размер заработной платы, определяющий направленность трудового поведения и степень реализации потенциала.

В исследовании приводится анализ влияния заработной платы на интенсивность труда работников. На основе интегрального индекса субъективной эффективности трудовой деятельности, рассчитанного за период 2000 – 2012 гг., были определены «границы» материального вознаграждения, при которых достигается минимальный и максимальный трудовой вклад. Установлено, что повышение медианной заработной платы в заданном интервале на 50% приводит к увеличению эффективности труда на 25%. Разработана система научно-обоснованных мер по эффективному стимулированию работников.

Ключевые слова: заработная плата, производительность труда, трудовой потенциал, мотивация

Popov A.V.
Vologda, ISEDT RAS

WAGES AS A TOOL OF LABOR PRODUCTIVITY MANAGEMENT

In result of social and economic shocks of 90s in modern Russia significant changes of people's minds had occurred. Lowering standard of living caused the formation one-factor model of motivation, where the main driving force is rate of wages defining the direction of labor behavior and degree of implementation of labor potential of people.

Research provides an analysis of influence wages on productivity of employees. On the basis of the integral index of subjective labor efficiency, estimated at 2000-2012, "border lines" of material incentives that achieves maximum and minimum labor input have been determined. It has been established that 15 percentage point advance of median wages brings about a 25% increase of labor productivity. It proposes a science-based measures aimed at labor efficiency enhancement.

Keywords: wages, labor productivity, motivation, labor potential