

Картвелишвили В.М., Крынецкий Д.С.

Москва, РЭУ им. Г.В. Плеханова,

«МАТИ» - РГТУ им. К.Э. Циолковского

VMK777@mail.ru

krynetskiy@yandex.ru

ПЕРСОНАЛ И ОПЛАТА ТРУДА: МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ

Предложена математическая модель поведения работника, подверженного стимулирующему материальному воздействию. Модель представляет функции удовлетворенности конкретных индивидуумов в зависимости от уровня заработной платы, и позволяет адекватным образом отразить эмоционально-психологическое восприятие персоналом размера вознаграждения за труд.

Показано, что представленная модель отвечает реальному состоянию удовлетворенности работников материальным экзогенным факторам. Продемонстрирована специфика реакции на изменение оплаты труда для различных типов характера работников. Определены зоны толерантности сотрудников к волатильности заработной платы в окрестности среднеотраслевого значения.

Ключевые слова: математическая модель, человеческий потенциал, оплата труда, тип характера

Kartvelishvili V.M., Krynetskiy D.S.

Moscow, Plekhanov Russian University of Economics

«MATI» - Russian State University of Aviation Technology

STUFF AND WAGES: MATHEMATICAL MODELS

A mathematical model of the behavior of the employee stimulated by remuneration is proposed. The model represents the function of satisfaction of the individuals, depended on the level of wages, and allows adequately represent the stuff's emotional and psychological perception of remuneration for work.

It is shown that the present model meets the actual state of satisfaction of employees being rewarded. The model demonstrates different reactions to the changes in wages, depended on employee's personality. Zones of the employee's tolerance to the volatility of wages in the vicinity of industry average values were defined.

Keywords: mathematical model, employee, wage, personality