

Федченко А.А., Ярышина В.Н.

Воронеж, ВГУ

faa1711@yandex.ru, lastochka2010@yandex.ru

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОБОСНОВАНИЮ ДОСТОЙНОЙ И СПРАВЕДЛИВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

Социально-экономические процессы, реализуемые на различных уровнях управления, должны опираться на Концепцию достойного труда, активно продвигаемую Международной организацией труда (МОТ). Если для международного, федерального и регионального уровней МОТ были сформулированы задачи, предложены принципы и механизмы реализации данной Концепции, выделены индикаторы достойного труда, то для внутрифирменного уровня никаких рекомендаций не было представлено. Первоочередного решения на внутрифирменном уровне требует проблема обеспечения достойной и справедливой оплаты труда.

Предложен алгоритм построения достойной и справедливой системы оплаты труда работников организации на основе использования грейдов, ключевых показателей эффективности (KPI), модели компетенций и кайдзен, актуальный в современных условиях.

Ключевые слова: Концепция достойного труда, достойная оплата труда, справедливая оплата труда, грейды, KPI, кайдзен

Fedchenko A.A., Yaryshina V.N.

Voronezh, VSU

METHODICAL APPROACHES TO JUSTIFICATION OF WORTHY AND FAIR COMPENSATION

The social and economic processes that are realized at various levels of management, have to be guided by the Concept of worthy work which is actively advanced by the International Labour Organization (ILO). For the international, federal and regional levels tasks were formulated, the principles and mechanisms of implementation of this Concept were offered, the indicators of worthy work were allocated. But for the intra firm level recommendations weren't presented. The problem of providing worthy and fair compensation demands the prime decision at intra firm level. The algorithm of creation of worthy and fair system of employees' compensation in the organization is offered. It bases on the use of grades, key performance indicators (KPI), the model of competences and kaizen, that is actual in modern conditions.

Keywords: Concept of worthy work, worthy compensation, fair compensation, grades, KPI, kaizen