

Ярышина В.Н.
Воронеж, ВГУ

ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КАЙДЗЕН ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

В данной работе рассматривается система кайдзен с точки зрения постоянных небольших изменений в результате осуществления усилий, принципы системы кайдзен. Кайдзен способствует постоянной изменчивости компаний.

Вопрос вознаграждения работников является одним из ключевых при внедрении системы кайдзен. При повышении интенсивности труда рабочий требует определенного увеличения вознаграждения, компенсирующего дополнительные энергозатраты с его стороны.

Система кайдзен востребована на крупных предприятиях, где каждое подразделение отвечает за определенный объем и участок работы. От связанности действий всех подразделений зависит конечный результат деятельности организации.

Ключевые слова: кайдзен, принципы системы кайдзен, вознаграждение работников.

Yaryshina V.N.
Voronezh, VSU

AN APPLICATION OF KAIZEN PRINCIPLES FOR THE IMPROVEMENT OF THE SYSTEM OF LABOURS' REMUNERATION

The system kaizen is considered from the point of view of the little changes by the implementation of efforts. Principles of system kaizen are also taken into consideration in this article. Kaizen promotes constant changeability of the companies.

The question of the remuneration of labors is one of the key point at the introduction of kaizen. With the increasing of intensity of the labor a certain growth of the remuneration that can compensate additional energy consumption is demanded.

The system kaizen is demanded at the large enterprises where each division is responsible for a certain volume and the site of the work .the result of activity of the organization depends on the coherence of all divisions.

Keywords: kaizen, principles of system kaizen, remuneration of labors.