

Устюжанина Е.В.
Москва, ЦЭМИ РАН

МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

В докладе анализируются вопросы организации внутренней экономической среды крупных корпораций. Обосновывается, что внутренние экономические индикаторы (бюджеты, трансфертные цены, плата за ресурсы и пр.) сами по себе не определяют модель организации внутренней экономики, поскольку одинаковые по названию индикаторы могут применяться в различных моделях, но выполнять при этом принципиально разные функции. Утверждается, что нечеткость модели организации внутрикорпоративной экономики, в рамках которой функционирует тот или иной дивизион, приводит к рассогласованию интересов подразделений с интересами корпорации.

Ключевые слова: модели внутренней экономики, бюджет, трансфертные цены, плата за ресурсы, рентные платежи, внутренние договоры.

Ustjuzhanina E.V.
Moscow, CEMI RAS

MODELS OF INTRA-CORPORATE ECONOMY ORGANIZATION AND ECONOMIC INDICATORS

In this report organization of internal economic environment of large corporations is analyzed. The author proves that economic indicators such as budgets, transfer prices, fees for resources, etc. do not define the model of internal economy organization on their own, since the same indicators can be used in various models and at the same time have completely different roles. It is claimed that the vagueness of the internal economy organization model, which involves a certain department, leads to a disagreement between the interests of departments and those of a corporation.

Key words: Internal economy model, budget, transfer rates, fees for resources, rental payments, internal agreements.