

Колосова Р.П.

Москва, МГУ им. М.В. Ломоносова

ИЗМЕНЕНИЯ В ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ СРЕДЕ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ НОВОЙ МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ ТРУДА

В данном выступлении рассмотрены взаимосвязи в формировании новых моделей социально-трудовых отношений и развитии системы институтов, их регулирующих в контексте разработки новой концепции экономики труда. В связи с этим, рассмотрены основные предпосылки формирования новой экономики труда: глобализация, вступление РФ в ВТО, прекаризация, новые формы занятости, изменения в трудовом поведении, обострение социального диалога, информационная асимметрия и др. Далее предложены наиболее актуальные направления теоретических и эмпирических исследований в этой сфере.

Ключевые слова: новая экономика труда, институты рынка труда, трансформация социально-трудовых отношений, асимметрия на рынке труда, политика занятости.

Kolosova Riorita

Moscow, MSU

CHANGES IN INSTITUTIONAL ENVIRONMENT AS A FACTOR OF A NEW LABOUR ECONOMICS MODEL FORMATION

This presentation concerns the interrelations between the formation of new social and labour relations models and the institutions system development that regulates them, in the frame of elaboration of new labour economics concept. In connection with it, the basic assumptions of new labour economics formation are considered: globalization, Russian accession to the WTO, precarity, new forms of work, changes in the labour behavior, social dialog exacerbation, information asymmetry, etc. Further, the most current theoretical and empirical research trends are recommended.

Key words: new labour economics, labour market institutes, transformation of social and labour relations, labour market asymmetry, labour policy.