

Какушкина М.А.

Тамбов, Тамбовский филиал РАНХиГС

РЕФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Реформирование социально-трудовых отношений в Российской Федерации предпочтительно развивать в направлении реализации Концепции достойного труда, выдвинутой Международной организацией труда, путем концентрации усилий следующих областях: расширение занятости, социальная защита, оплата и охрана труда, внедрение международных трудовых норм, основополагающих принципов и прав в сферу труда, социального диалога.

Участие работников в управлении собственностью и предприятием продиктовано особенностями современного производства, развитие которого опирается на инновационную активность.

Ключевые слова: социально-трудовые отношения, концепция достойного труда, развитие, социальный диалог, занятость, рабочая сила.

Kakushkina M.A.

Tambov

REFORMING OF THE SOCIAL AND LABOR RELATIONS IN THE CONDITIONS OF IMPLEMENTATION OF THE CONCEPT OF WORTHY WORK

In the Russian Federation it is preferable to develop reforming of the social and labor relations in the direction of the implementation of the Concept of the worthy work which has been put forward by the International Labour Organization, a way of concentration of efforts the following areas: employment expansion, social protection, payment and labor protection, introduction of the international labor norms, the fundamental principles and the rights to the sphere of work, social dialogue.

Participation of workers in property management and the enterprise is dictated by features of the modern production which development relies on innovative activity.

Keywords: labour and social relations, the concept of decent work, social dialogue, employment, labor force.