

**Айвазян С.А., Афанасьев М. Ю.**  
*Москва, ЦЭМИ РАН*

## **ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОГО ПОДХОДА**

В качестве оценки человеческого капитала (ЧК) сотрудника компании рассматривается отношение величины его дохода, ожидаемого в условиях эффективного использования ЧК к величине заработной платы человека с минимальным количеством лет образования и без опыта работы, который может быть принят на работу в данную организацию. В качестве оценок ЧК компании рассматриваются сумма и среднее значение оценок ЧК всех сотрудников компании.

Построены и апробированы эконометрические модели оценки ЧК сотрудника и эффективности его использования для научной организации. Основные факторы ЧК - должность сотрудника и наличие ученой степени. Специальные факторы описаны четырьмя количественными переменными: объем опубликованных сотрудником за определенный последний период деятельности монографий, учебников, учебных пособий; количество опубликованных статей в рецензируемых журналах; количество выступлений с докладами на конференциях; количество видов научно-организационной работы, в которых сотрудник принимает систематическое участие.

Проведен сравнительный анализ моделей. Показано, что подход, основанный на использовании величины потенциального дохода сотрудника, рассчитанного на основе методологии стохастической границы, позволяет получить оценки человеческого капитала компании, допускающие интерпретацию в контексте эффективности использования и возможности управления ЧК. Полученные оценки могут стать основой для принятия решений по управлению персоналом с целью развития человеческого капитала и повышения эффективности его использования.